

AREA RESPONSABILE	VIGILANZA GENTILE MICHELE
Peso obiettivo A	30 Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B	30 Specifiche di qualità
Peso competenza C	40 Competenze professionali e manageriali
Totale Peso	100

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI				
A	B	C	D	
Descrizione Obiettivo di mandato	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1 Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	78%	23,4	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
			0	
			0	
TOTALE	30		23,4	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =			0,78	
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=			23,4	

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A	B	C	D	
	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
Totale risultato specifiche di performance/qualità	30	78%	23,4	
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	23,4
B	TOTALE RISULTATO	23,4
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2015	46,8

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI		
FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE	
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo Esecuzione e impegno lavorativo Capacità di utilizzo delle risorse assegnate Affidabilità	0,8	Criteri di valutazione Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi Orientamento ai risultati	0,8	
COMPETENZE PROFESSIONALI Esperienza professionale Capacità di trasmissione delle competenze acquisite	0,8	
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO Grado di integrazione con i collaboratori Educazione Leadership	0,8	
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA Capacità di gestione dei rapporti Capacità di comunicazione Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente	0,8	
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE 0,6-0,7 = inferiore alle attese 0,8 = corrispondente alle attese 0,9-1 = superiore alle attese	0,8	
TOTALE (D)	4,8	D
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%	32,00	E
Capacità valutazione differenziata del personale	0,9	F
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)	28,8	G
		40 / 6 * D Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0

RIEPILOGO FINALE	
RISULTATO FINALE PEG 2021	46,8
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	28,8
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	75,6

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

dott. Iapicca Giuseppe

Dott. Giuseppe Iovene