

AREA RESPONSABILE	AREA TECNICA
	ORIZIO MARCO DOMENICO
Peso obiettivo A	30 Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B	30 Specifiche di qualità
Peso competenza C	40 Competenze professionali e manageriali
Totale Peso	100

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI				
A	B	C	D	
Descrizione Obiettivo di mandato	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1 Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	93%	27,9	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
			0	
			0	
TOTALE	30		27,9	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =			0,93	
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=			27,9	

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A	B	C	D	
Totale risultato specifiche di performance/qualità	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
	30	93%	27,9	
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	27,9
B	TOTALE RISULTATO	27,9
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2015	55,8

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI			
FATTORI DI VALUTAZIONE		VALUTAZIONE	
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI		0,9	Criteri di valutazione Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo			
Esecuzione e impegno lavorativo			
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate			
Affidabilità			
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE		0,9	
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate			
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative			
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi			
Orientamento ai risultati			
COMPETENZE PROFESSIONALI		0,9	
Esperienza professionale			
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite			
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO		0,9	
Grado di integrazione con i collaboratori			
Educazione			
Leadership			
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA		0,9	
Capacità di gestione dei rapporti			
Capacità di comunicazione			
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente			
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente			
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE		0,9	
0,6-0,7 = inferiore alle attese			
0,8 = corrispondente alle attese			
0,9-1 = superiore alle attese			
TOTALE (D)	5,4	D	
TOTALE RAPPORATO A PESO = 40%	36,00	E	40 / 6 * D
Capacità valutazione differenziata del personale	0,85	F	Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)	30,60	G	

RIEPILOGO FINALE

RISULTATO FINALE PEG 2021	55,80
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	30,60
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	86,40

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

dot. apicca Giuseppe

Dot. Giuseppe Iovene