

AREA	SERVIZI ALLA PERSONA
RESPONSABILE	PREMOLI TIZIANA
Peso obiettivo A	30 Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B	30 Specifiche di qualità
Peso competenza C	40 Competenze professionali e manageriali
Totale Peso	100

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI				
A	B	C	D	
Descrizione Obiettivo di mandato	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1 Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	93%	27,9	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
			0	
			0	
TOTALE	30		27,9	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =			0,93	
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=			27,9	

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A	B	C	D	
	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
Totale risultato specifiche di performance/qualità	30	93%	27,9	
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	27,9
B	TOTALE RISULTATO	27,9
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2015	55,8

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI		
FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE	
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI		Criteri di valutazione
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo	0,9	Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0
Esecuzione e impegno lavorativo		
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate		
Affidabilità		
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE	0,9	
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate		
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative		
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi		
Orientamento ai risultati		
COMPETENZE PROFESSIONALI	0,9	
Esperienza professionale		
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite		
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO	0,9	
Grado di integrazione con i collaboratori		
Educazione		
Leadership		
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA	0,9	
Capacità di gestione dei rapporti		
Capacità di comunicazione		
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente		
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente		
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE	0,9	
0,6-0,7 = inferiore alle attese		
0,8 = corrispondente alle attese		
0,9-1 = superiore alle attese		
TOTALE (D)	5,4	D
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%	36,00	E
Capacità valutazione differenziata del personale	1	F
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)	36,00	G

40 / 6 * D

Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0

RIEPILOGO FINALE

RISULTATO FINALE PEG 2021	55,80
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	36,00
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	91,80

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

dott. Iapicca Giuseppe

Dott. Giuseppe Iovene