

AREA RESPONSABILE	AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE		
	SBALZER EUGENIO		
Peso obiettivo A	30	Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi	
Peso obiettivo B	30	Specifiche di qualità	
Peso competenza C	40	Competenze professionali e manageriali	
Totale Peso	100		

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI					
A		B	C	D	
Descrizione Obiettivo di mandato		P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1	Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	95%	28,5	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
				0	
				0	
TOTALE		30		28,5	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =				0,95	
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=				28,5	

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A	B	C	D	
	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
Totale risultato specifiche di performance/qualità	30	95%	28,5	
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	28,5
B	TOTALE RISULTATO	28,5
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2015	57

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI					
FATTORI DI VALUTAZIONE			VALUTAZIONE		
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI			1	Criteri di valutazione Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0	
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo					
Esecuzione e impegno lavorativo					
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate					
Affidabilità					
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE			1		
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate					
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative					
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi					
Orientamento ai risultati					
COMPETENZE PROFESSIONALI			1		
Esperienza professionale					
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite					
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO			0,95		
Grado di integrazione con i collaboratori					
Educazione					
Leadership					
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA			0,95		
Capacità di gestione dei rapporti					
Capacità di comunicazione					
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente					
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente					
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE			0,95		
0,6-0,7 = inferiore alle attese					
0,8 = corrispondente alle attese					
0,9-1 = superiore alle attese					
TOTALE (D)			5,85	D	
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%			39,00	E	40 / 6 * D
Capacità valutazione differenziata del personale			1	F	Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)			39,00	G	

RIEPILOGO FINALE	
RISULTATO FINALE PEG 2021	57
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	39,00
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	96,00

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

Dott. Giuseppe Iovene