

AREA		VIGILANZA		
RESPONSABILE		GENTILE MICHELE		
Peso obiettivo A		30	Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi	
Peso obiettivo B		30	Specifiche di qualità	
Peso competenza C		40	Competenze professionali e manageriali	
Totale Peso		100		

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI					
A		B	C	D	
Descrizione Obiettivo di mandato		P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1	Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	78%	23,4	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
				0	
				0	
TOTALE		30		23,4	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =				0,78	
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=				23,4	

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'					
A		B	C	D	
		P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
Totale risultato specifiche di performance/qualità		30	78%	23,4	
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =					
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=					

A	TOTALE RISULTATO	23,4
B	TOTALE RISULTATO	23,4
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2022	46,8

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI				
FATTORI DI VALUTAZIONE		VALUTAZIONE		
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI		0,8	Criteri di valutazione Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0	
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo				
Esecuzione e impegno lavorativo				
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate				
Affidabilità				
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE		0,8		
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate				
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative				
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi				
Orientamento ai risultati				
COMPETENZE PROFESSIONALI		0,8		
Esperienza professionale				
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite				
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO		0,8		
Grado di integrazione con i collaboratori				
Educazione				
Leadership				
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA		0,8		
Capacità di gestione dei rapporti				
Capacità di comunicazione				
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente				
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente				
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE		0,8		
0,6-0,7 = inferiore alle attese				
0,8 = corrispondente alle attese				
0,9-1 = superiore alle attese				
TOTALE (D)		4,8	D	40 / 6 * D Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%		32,00	E	
Capacità valutazione differenziata del personale		0,9	F	
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)		28,8	G	

RIEPILOGO FINALE	
RISULTATO FINALE PEG 2022	46,8
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	28,8
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	75,6

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA	
Commento finale:	

dott. Iapicca Giuseppe

Dott. Giuseppe Iovene