

AREA	SERVIZI DEMOGRAFICI
RESPONSABILE	GAVARINI PATRIZIA

Peso obiettivo A	30	Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B	30	Specifiche di qualità
Peso competenza C	40	Competenze professionali e manageriali
Totale Peso	100	

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI				
A		B	C	D
Descrizione Obiettivo di mandato		P= Peso	R=%raggiungim	PxR
1	Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	83%	24,9
				0
				0
TOTALE		30		24,9
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =				0,83
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=				24,9

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A		B	C	D
		P= Peso	R=%raggiungim	PxR
Totale risultato specifiche di performance/qualità		30	94%	28,2
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	24,9
B	TOTALE RISULTATO	28,2
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2022	53,1

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI			
FATTORI DI VALUTAZIONE		VALUTAZIONE	
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI		0	Criteri di valutazione Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo			
Esecuzione e impegno lavorativo			
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate		0,7	
Affidabilità			
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE		0	
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate			
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative			
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi		0,8	
Orientamento ai risultati			
COMPETENZE PROFESSIONALI		0	
Esperienza professionale			
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite		0,8	
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO		0	
Grado di integrazione con i collaboratori			
Educazione		0,8	
Leadership			
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA		0	
Capacità di gestione dei rapporti			
Capacità di comunicazione		0,8	
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente			
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente			
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE		0	
0,6-0,7 = inferiore alle attese		0,8	
0,8 = corrispondente alle attese			
0,9-1 = superiore alle attese			
TOTALE (D)		4,7	D
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%		31,33	E
Capacità valutazione differenziata del personale		0,9	F
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)		28,20	G

RIEPILOGO FINALE	
RISULTATO FINALE PEG 2022	53,1
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	28,2
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	81,3

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

dott. Iapicca Giuseppe

Dott. Giuseppe Iovene