

|                     |                                                                     |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>AREA</b>         | <b>SERVIZI DEMOGRAFICI</b>                                          |
| <b>RESPONSABILE</b> | <b>GAVARINI PATRIZIA</b>                                            |
| Peso obiettivo A    | 30 Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi |
| Peso obiettivo B    | 30 Specifiche di qualità                                            |
| Peso competenza C   | 40 Competenze professionali e manageriali                           |
| Totale Peso         | 100                                                                 |

| CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI                                  |           |               |           |                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|-----------|------------------------------------------------------------------|
| A                                                                                                    | B         | C             | D         |                                                                  |
| Descrizione Obiettivo di mandato                                                                     | P= Peso   | R=%raggiungim | PxR       | Commenti                                                         |
| 1 Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente | 30        | 90%           | 27        | Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato |
|                                                                                                      |           |               | 0         |                                                                  |
|                                                                                                      |           |               | 0         |                                                                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                        | <b>30</b> |               | <b>27</b> |                                                                  |
| MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =                                                                         |           |               | 0,9       |                                                                  |
| MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=                                                              |           |               | 27        |                                                                  |

| CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'               |         |               |      |          |
|----------------------------------------------------|---------|---------------|------|----------|
| A                                                  | B       | C             | D    |          |
|                                                    | P= Peso | R=%raggiungim | PxR  | Commenti |
| Totale risultato specifiche di performance/qualità | 30      | 95%           | 28,5 |          |
|                                                    |         |               |      |          |
| MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =                       |         |               |      |          |
| MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=            |         |               |      |          |

|   |                                    |      |
|---|------------------------------------|------|
| A | TOTALE RISULTATO                   | 27   |
| B | TOTALE RISULTATO                   | 28,5 |
| C | A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2023 | 55,5 |

| CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI          |             |                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| FATTORI DI VALUTAZIONE                                        | VALUTAZIONE |                                                                                              |
| REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI                           | 0           | Criteri di valutazione<br>Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0 |
| Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo    |             |                                                                                              |
| Esecuzione e impegno lavorativo                               |             |                                                                                              |
| Capacità di utilizzo delle risorse assegnate                  | 0,85        |                                                                                              |
| Affidabilità                                                  |             |                                                                                              |
| QUALITA' DELLA PRESTAZIONE                                    | 0           |                                                                                              |
| Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate |             |                                                                                              |
| Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative        |             |                                                                                              |
| Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi    | 0,85        |                                                                                              |
| Orientamento ai risultati                                     |             |                                                                                              |
| COMPETENZE PROFESSIONALI                                      | 0           |                                                                                              |
| Esperienza professionale                                      |             |                                                                                              |
| Capacità di trasmissione delle competenze acquisite           | 0,85        |                                                                                              |
| RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO                             | 0           |                                                                                              |
| Grado di integrazione con i collaboratori                     |             |                                                                                              |
| Educazione                                                    | 0,85        |                                                                                              |
| Leadership                                                    |             |                                                                                              |
| RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA                      | 0           |                                                                                              |
| Capacità di gestione dei rapporti                             |             |                                                                                              |
| Capacità di comunicazione                                     | 0,85        |                                                                                              |
| Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente           |             |                                                                                              |
| Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente   |             |                                                                                              |
| QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE               | 0           |                                                                                              |
| 0,6-0,7 = inferiore alle attese                               | 0,85        |                                                                                              |
| 0,8 = corrispondente alle attese                              |             |                                                                                              |
| 0,9-1 = superiore alle attese                                 |             |                                                                                              |
|                                                               |             |                                                                                              |
| TOTALE (D)                                                    | 5,1         | D                                                                                            |
| TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%                                | 34,00       | E                                                                                            |
| Capacità valutazione differenziata del personale              | 0,9         | F                                                                                            |
| TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)         | 30,60       | G                                                                                            |

Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0

| RIEPILOGO FINALE                              |             |
|-----------------------------------------------|-------------|
| RISULTATO FINALE PEG 2023                     | 55,5        |
| TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI | 30,6        |
| RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE   | <b>86,1</b> |

oltre ad 79% erogato premio al 100%  
da 60 a 79% erogato premio al 80%  
da 40 a 59% erogato premio al 50%  
inferiore a 40% nessun sistema premiante

#### RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

25.01.2024

dott. Iapicca Giuseppe

Dott. Giuseppe Iovene