

AREA	SERVIZI ALLA PERSONA	
RESPONSABILE	PREMOLI TIZIANA	
Peso obiettivo A	30	Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B	30	Specifiche di qualità
Peso competenza C	40	Competenze professionali e manageriali
Totale Peso	100	

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI				
A		B	C	D
Descrizione Obiettivo di mandato		P= Peso	R=%raggiungim	PxR
1	Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	93%	27,9
				0
				0
TOTALE		30		27,9
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =				0,93
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=				27,9

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A		B	C	D
		P= Peso	R=%raggiungim	PxR
Totale risultato specifiche di performance/qualità		30	93%	27,9
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	27,9
B	TOTALE RISULTATO	27,9
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2023	55,8

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI		
FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE	
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI	0,9	Criteri di valutazione Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo		
Esecuzione e impegno lavorativo		
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate		
Affidabilità		
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE	0,9	
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate		
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative		
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi		
Orientamento ai risultati		
COMPETENZE PROFESSIONALI	0,9	
Esperienza professionale		
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite		
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO	0,9	
Grado di integrazione con i collaboratori		
Educazione		
Leadership		
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA	0,9	
Capacità di gestione dei rapporti		
Capacità di comunicazione		
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente		
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente		
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE	0,9	
0,6-0,7 = inferiore alle attese		
0,8 = corrispondente alle attese		
0,9-1 = superiore alle attese		
TOTALE (D)	5,4	D
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%	36,00	E
Capacità valutazione differenziata del personale	1	F
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)	36,00	G

RIEPILOGO FINALE	
RISULTATO FINALE PEG 2023	55,80
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	36,00
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	91,80

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

25.01.2024

dot. Iapicca Giuseppe

Dott. Giuseppe Iovene