

AREA RESPONSABILE	AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE		
	SBALZER EUGENIO		
Peso obiettivo A		30	Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B		30	Specifiche di qualità
Peso competenza C		40	Competenze professionali e manageriali
Totale Peso		100	

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI					
A		B		C	D
Descrizione Obiettivo di mandato		P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1	Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	95%	28,5	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
				0	
				0	
TOTALE		30		28,5	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =		0,95			
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=		28,5			

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A		B	C	D
Totale risultato specifiche di performance/qualità		P= Peso	R=%raggiungim	PxR
		30	95%	28,5
		MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) = 28,5		
		MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)= 28,5		

A	TOTALE RISULTATO	28,5
B	TOTALE RISULTATO	28,5
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2023	57

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI		
FATTORI DI VALUTAZIONE		VALUTAZIONE
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI		0,9
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo		0,9
Esecuzione e impegno lavorativo		
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate		
Affidabilità		
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE		0,9
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate		0,9
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative		
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi		
Orientamento ai risultati		
COMPETENZE PROFESSIONALI		0,9
Esperienza professionale		0,95
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite		
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO		
Grado di integrazione con i collaboratori		
Educazione		0,95
Leadership		
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA		
Capacità di gestione dei rapporti		
Capacità di comunicazione		0,95
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente		
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente		
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE		0,95
0,6-0,7 = inferiore alle attese		0,95
0,8 = corrispondente alle attese		
0,9-1 = superiore alle attese		
TOTALE (D)		5,55
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%		37,00
Capacità valutazione differenziata del personale		1
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)		37,00
		G

Criteri di valutazione

Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0

40 / 6 * D

Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0

RIEPILOGO FINALE	
RISULTATO FINALE PEG 2023	57
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	37,00
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	94,00

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

25.01.2024

Dott. Lapicco Giuseppe

Dott. Giuseppe Lorenzini