

M
A

AREA RESPONSABILE	VIGILANZA	ANNO 2024
	BELLOTTI FABIO	
Peso obiettivo A	30	Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B	30	Specifiche di qualità
Peso competenza C	40	Competenze professionali e manageriali
Totale Peso	100	

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI				
A	B	C	D	
Descrizione Obiettivo di mandato	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1 Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	95%	28,5	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
			0	
			0	
TOTALE	30		28,5	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =				0,95
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=				28,5

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A	B	C	D	
	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
Totale risultato specifiche di performance/qualità	30	95%	28,5	
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	28,5
B	TOTALE RISULTATO	28,5
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2024	57

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI				
FATTORI DI VALUTAZIONE		VALUTAZIONE		
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI		0,9		Criteri di valutazione Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo Esecuzione e impegno lavorativo Capacità di utilizzo delle risorse assegnate Affidabilità				
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE		0,9		
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi Orientamento ai risultati				
COMPETENZE PROFESSIONALI		0,85		
Esperienza professionale Capacità di trasmissione delle competenze acquisite				
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO		0,9		
Grado di integrazione con i collaboratori Educazione Leadership				
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA		0,85		
Capacità di gestione dei rapporti Capacità di comunicazione Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente				
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE		0,9		
0,6-0,7 = inferiore alle attese 0,8 = corrispondente alle attese 0,9-1 = superiore alle attese				
TOTALE (D)		5,3	D	
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%		35,33	E	40 / 6 * D
Capacità valutazione differenziata del personale		0,9	F	Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)		31,8	G	

RIEPILOGO FINALE

RISULTATO FINALE PEG 2024	57
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	31,8
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	88,8

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

dot. Iapicca Giuseppe

Dott. Giuseppe Iovene