

CD ? 01
A

AREA	SERVIZI DEMOGRAFICI	ANNO 2024
RESPONSABILE	GAVARINI PATRIZIA	
Peso obiettivo A	30	Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B	30	Specifiche di qualità
Peso competenza C	40	Competenze professionali e manageriali
Totale Peso	100	

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI				
A	B	C	D	
Descrizione Obiettivo di mandato	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1 Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	95%	28,5	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
			0	
			0	
TOTALE	30		28,5	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =				0,95
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=				28,5

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A	B	C	D	
Totale risultato specifiche di performance/qualità	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
	30	95%	28,5	
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	28,5
B	TOTALE RISULTATO	28,5
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2024	57

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI		
FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE	
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI	0	Criteri di valutazione
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo		Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0
Esecuzione e impegno lavorativo		
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate	0,9	
Affidabilità		
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE	0	
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate		
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative		
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi	0,9	
Orientamento ai risultati		
COMPETENZE PROFESSIONALI	0	
Esperienza professionale		
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite	0,9	
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO	0	
Grado di integrazione con i collaboratori		
Educazione	0,9	
Leadership		
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA	0	
Capacità di gestione dei rapporti		
Capacità di comunicazione	0,9	
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente		
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente		
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE	0	
0,6-0,7 = inferiore alle attese	0,9	
0,8 = corrispondente alle attese		
0,9-1 = superiore alle attese		
TOTALE (D)	5,4	D
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%	36,00	E
Capacità valutazione differenziata del personale	0,9	F
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)	32,40	G

40 / 6 * D
Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0

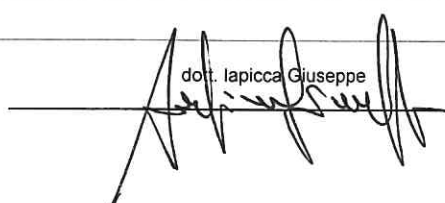
RIEPILOGO FINALE	
RISULTATO FINALE PEG 2024	57
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	32,4
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	89,4

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

dot. Iapicca Giuseppe



Dot. Giuseppe Iovene

