

D1
A

AREA RESPONSABILE	SERVIZI ALLA PERSONA PREMOLI TIZIANA	ANNO 2024
Peso obiettivo A	30	Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B	30	Specifiche di qualità
Peso competenza C	40	Competenze professionali e manageriali
Totale Peso	100	

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI				
A	B	C	D	
Descrizione Obiettivo di mandato	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1 Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	95%	28,5	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
			0	
			0	
TOTALE	30		28,5	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =			0,95	
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=			28,5	

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A	B	C	D	
Totale risultato specifiche di performance/qualità	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
	30	95%	28,5	
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	28,5
B	TOTALE RISULTATO	28,5
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2024	57

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI				
FATTORI DI VALUTAZIONE		VALUTAZIONE		
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI				Criteri di valutazione
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo		0,95		Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0
Esecuzione e impegno lavorativo				
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate				
Affidabilità				
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE		0,95		
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate				
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative				
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi				
Orientamento ai risultati				
COMPETENZE PROFESSIONALI		0,95		
Esperienza professionale				
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite				
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO		0,95		
Grado di integrazione con i collaboratori				
Educazione				
Leadership				
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA		0,95		
Capacità di gestione dei rapporti				
Capacità di comunicazione				
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente				
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente				
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE		0,95		
0,6-0,7 = inferiore alle attese				
0,8 = corrispondente alle attese				
0,9-1 = superiore alle attese				
TOTALE (D)		5,7	D	
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%		38,00	E	40 / 6 * D
Capacità valutazione differenziata del personale		1	F	Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)		38,00	G	

RIEPILOGO FINALE	
RISULTATO FINALE PEG 2024	57,00
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	38,00
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	95,00

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

Dott. Iapicca Giuseppe

Dott. Giuseppe Iovene