

D3
A

AREA RESPONSABILE	AREA AMMINISTRATIVO - CONTAB SBALZER EUGENIO	ANNO 2024 01.01. - 10.06
Peso obiettivo A	30	Obiettivi di consolidamento e di sviluppo delle attività/Servizi
Peso obiettivo B	30	Specifiche di qualità
Peso competenza C	40	Competenze professionali e manageriali
Totale Peso	100	

CATEGORIA A - OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO E DI SVILUPPO DEI SERVIZI				
A	B	C	D	
Descrizione Obiettivo di mandato	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
1 Attività di indirizzo politico-amministrativo: supporto per consolidamento del prestigio dell'ente	30	95%	28,5	Obiettivi strategici e obiettivi operativi descritti in allegato
			0	
			0	
TOTALE	30		28,5	
MEDIA 1 (TOT COLONNA D/30) =			0,95	
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1*30/100)=			28,5	

CATEGORIA B - SPECIFICHE DI QUALITA'				
A	B	C	D	
Totale risultato specifiche di performance/qualità	P= Peso	R=%raggiungim	PxR	Commenti
	30	95%	28,5	
MEDIA 2 (TOT COLONNA D/30) =				
MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2*30/100)=				

A	TOTALE RISULTATO	28,5
B	TOTALE RISULTATO	28,5
C	A + B RISULTATO FINALE DI PEG 2024	57

CATEGORIA C - COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI				
FATTORI DI VALUTAZIONE		VALUTAZIONE		
REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI		0,95	Criteri di valutazione Ad ogni fattore si può attribuire un valore crescente da 0,5 a 1,0	
Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo				
Esecuzione e impegno lavorativo				
Capacità di utilizzo delle risorse assegnate				
Affidabilità				
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE		0,95		
Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate				
Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative				
Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi				
Orientamento ai risultati				
COMPETENZE PROFESSIONALI		0,95		
Esperienza professionale				
Capacità di trasmissione delle competenze acquisite				
RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO		0,95		
Grado di integrazione con i collaboratori				
Educazione				
Leadership				
RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA		0,95		
Capacità di gestione dei rapporti				
Capacità di comunicazione				
Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente				
Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente				
QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE		0,95		
0,6-0,7 = inferiore alle attese				
0,8 = corrispondente alle attese				
0,9-1 = superiore alle attese				
TOTALE (D)		5,7	D	40 / 6 * D Migliorabile 0,9; quasi adeguata 0,95; adeguata 1,0
TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%		38,00	E	
Capacità valutazione differenziata del personale		1	F	
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI (E * F)		38,00	G	

RIEPILOGO FINALE

RISULTATO FINALE PEG 2024	57
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	38,00
RISULTATO FINALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	95,00

oltre ad 79% erogato premio al 100%
da 60 a 79% erogato premio al 80%
da 40 a 59% erogato premio al 50%
inferiore a 40% nessun sistema premiante

RISPETTO DELL'OBIETTIVO GENERALE SULLA TRASPARENZA

Commento finale:

Dott. Iapicca Giuseppe

Dott. Giuseppe Iovene