



COMUNE DI BORGOSATOLLO
Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE

N. 94 /2025 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ADUNANZA DEL 26/05/2025

Oggetto:

AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2025-2027

L'anno 2025 addì ventisei del mese di maggio alle ore 17:30 si è riunita la GIUNTA appositamente convocata.

All'appello risultano:

CHIAF ELISA	Presente	COCCOLI MICHELA	Presente
FRUSCA MARCO	Presente	FERRARO PIERGIULIO	Presente
ORZAN FRANCESCA	Presente		

Partecipa il Segretario Generale IAPICCA GIUSEPPE.

Accertata la validità dell'adunanza la Sig.ra CHIAF ELISA in qualità di Sindaca ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la GIUNTA a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione "per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e re-ingegnerizzazione dei processi", in ottica di accrescimento del valore pubblico generato;

TENUTO CONTO che il D.M. 30 giugno 2022 n.132 ha approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 196 del 02 dicembre 2024 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP 2025-2027, e la successiva delibera di Consiglio comunale n. 35 del 23 dicembre 2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 23 dicembre 2024 che ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 27 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

VISTA la necessità di aggiornare la Sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 prevedendo le seguenti modifiche:

- Sostituzione di 1 maternità obbligatoria con assunzione di 1 profilo di Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori a tempo determinato e pieno, da prorogare a seguito di richiesta di maternità facoltativa al 01/09/2025, fatto salvo diverso termine in relazione alla assenza della lavoratrice titolare del profilo a tempo pieno ed indeterminato;
- Assunzione di 1 profilo istruttore a tempo pieno 36 ore da destinare all'area tecnica.

RITENUTO, pertanto, di aggiornare la Sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 secondo quanto indicato nell'allegato A (tabella anno 2025);

DATO ATTO che sono stati acquisiti l'Attestazione "Calcolo capacità assunzionali" della Responsabile dell'area amministrativo-contabile e il Verbale del Revisore dei conti protocollato al n. 6092 del 22/05/2025 che si allega alla presente;

ATTESO CHE la capacità assunzionale è aggiornata e calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

- in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2025 per la spesa di personale (allegato al PIAO), il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **23,11%**.

- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% - il Comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento all'annualità 2025 con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di euro **225.562,00 €**;

- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della Tabella 2 già menzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente alternativi, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;

- come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato A) alla presente deliberazione, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2025, ammonta pertanto conclusivamente a euro 225.562,00 €; portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di

personale per l'anno 2025, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di euro 225.562,00 €.

- rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato (2023) e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 1.376.300,00 € + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 225.562,00 € = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.601.862,00

DATO ATTO CHE:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto Allegato A alla presente programmazione;

VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:

- Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 euro 1.507.254,40
- Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: euro 1.376.300,00

VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

- Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: euro 0,00 (parametro rideterminato in attuazione della Sezione Autonomie della Corte dei conti deliberazione n. 1/2017)
- Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025: Euro 0;00

VERIFICA DELL'ASSENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE

Considerato che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 e certifica l'assenza di eccedenze di personale;

VERIFICA DEL RISPETTO DELLE ALTRE NORME RILEVANTI AI FINI DELLA POSSIBILITÀ DI ASSUMERE

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- si attesta che il Comune di Borgosatollo non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

ATTESA la competenza della Giunta Comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso dalla Responsabile dell'Area Amministrativo-contabile, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

dopo breve ma esauriente discussione, con voti favorevoli unanimi espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

- 1 **di approvare** i richiami e le premesse in narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2 **di aggiornare** il Piano triennale dei fabbisogni di personale - sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, approvato con deliberazione di GC n. 22 del 27 gennaio 2025 - secondo quanto in premessa indicato e conformemente all'Attestazione "Calcolo capacità assunzionali" della Responsabile dell'area amministrativo-contabile, nonché asseverato dal Revisore dei Conti, verbale protocollato al n. 6092 del 22/05/2025 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3 **di dare atto** che lo stesso è redatto in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato dall'Ente;
- 4 **di dare mandato** al Responsabile del settore segreteria - Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza - per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 5 **di dichiarare** la presente deliberazione, a seguito di separata e successiva votazione favorevole unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

La Sindaca
CHIAF ELISA



Il Segretario Generale
IAPICCA GIUSEPPE