



COMUNE DI BORGOSATOLLO
Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE

N. 124 /2026 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ADUNANZA DEL 06/07/2026

**Oggetto: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE-PIAO 2026-2028**

*L'anno 2026 addì sei del mese di luglio alle ore 17:00 si è riunita la GIUNTA
appositamente convocata/o.*

All'appello risultano:

<i>CHIAF ELISA</i>	<i>Assente</i>	<i>COCCOLI MICHELA</i>	<i>Presente</i>
<i>FRUSCA MARCO</i>	<i>Presente</i>	<i>FERRARO PIERGIULIO</i>	<i>Presente</i>
<i>ORZAN FRANCESCA</i>	<i>Presente</i>		

Assenti: 1, Chiaf Elisa.

Partecipa il Segretario Generale IAPICCA GIUSEPPE.

*Accertata la validità dell'adunanza il Sig. FRUSCA MARCO in qualità di Vice
Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la
GIUNTA a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.*

*Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49
D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.*

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione “per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e re-ingegnerizzazione dei processi”, in ottica di accrescimento del valore pubblico generato;

TENUTO CONTO che il D.M. 30 giugno 2022 n.132 ha approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 27 del 11 settembre 2025 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione, DUP 2026-2028, e la successiva delibera di Consiglio comunale n. 39 del 22 dicembre 2025 di approvazione Nota di Aggiornamento al DUP 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 22 dicembre 2025 che ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 29 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 29 aprile 2026 che ha approvato il Rendiconto 2025;

VISTA la necessità di aggiornare la Sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 a seguito di approvazione del Rendiconto 2025;

RITENUTO, pertanto, di aggiornare la Sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 secondo quanto indicato nell'allegato;

DATO ATTO che sono stati acquisiti l'Attestazione “Calcolo capacità assunzionali” della Responsabile dell’area amministrativo-contabile e il Verbale del Revisore dei conti protocollato al n. 8487 del 03/07/2026 che si allega alla presente;

ATTESO CHE la capacità assunzionale è aggiornata e calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

- in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2023, 2024 e 2025 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2026 per la spesa di personale (allegato al PIAO), il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **21,81%**.

- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% - il Comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2026/2028, con riferimento all'annualità 2026 con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di euro **317.130,37 €**;

- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della Tabella 2 già menzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente alternativi, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;

- come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato alla presente deliberazione, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2026, ammonta pertanto conclusivamente a euro 317.130,37 €; portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2026, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di euro 317.130,37 €.

- rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2026 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato (2025) e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2026 1.359.550,00 € + SPAZI ASSUNZIONALI
TABELLA 1 D.M. Euro 317.130,37 € = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro
1.676.680,37

DATO ATTO CHE:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto allegato alla presente programmazione;

VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:

- Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 euro 1.507.254,40

- Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: euro 1.359.550,00

VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l.

78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

- Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: euro 0,00 (parametro rideterminato in attuazione della Sezione Autonomie della Corte dei conti deliberazione n. 1/2017)
- Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2026: Euro 0;00

VERIFICA DELL'ASSENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE

Considerato che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 e certifica l'assenza di eccedenze di personale;

VERIFICA DEL RISPETTO DELLE ALTRE NORME RILEVANTI AI FINI DELLA POSSIBILITÀ DI ASSUMERE

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- si attesta che il Comune di Borgosatollo non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

ATTESA la competenza della Giunta Comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso dalla Responsabile dell'Area Amministrativo-contabile, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

dopo breve ma esauriente discussione, con voti favorevoli unanimi espressi ed accertati nei modi di legge;

D E L I B E R A

- 1 di approvare** i richiami e le premesse in narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2 di aggiornare** il Piano triennale dei fabbisogni di personale - sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, approvato con deliberazione di GC n. 22 del 29 gennaio 2026 - secondo quanto in premessa indicato e conformemente all'Attestazione "Calcolo capacità assunzionali" della Responsabile dell'area amministrativo-contabile, nonché asseverato dal Revisore dei Conti, verbale protocollato al n. 8487 del 03/07/2026 che costituiscono parte integrante e sostanziale del

- presente provvedimento;
- 3 di dare atto** che lo stesso è redatto in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato dall'Ente;
 - 4 di dare mandato** al Responsabile dell'area Amministrativo-Contabile - Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza - per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
 - 5 di dichiarare** la presente deliberazione, a seguito di separata e successiva votazione favorevole unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Vice Sindaco
FRUSCA MARCO



Il Segretario Generale
IAPICCA GIUSEPPE

COMUNE DI	BORGOSATOLLO	
ANNO	2026	
POPOLAZIONE (abitanti)	9.133	
CLASSE	E	
VALORE SOGLIA	26,90%	
SPESA PERSONALE	1.359.550,00 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	6.233.012,52 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	21,81%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	317.130,37 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	0,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	- €	
Resti assunzionali	- €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le quote assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

I comuni in cui il rapporto tra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

Calcoli

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.				
ANNO	2026	ANNO				MEDIA
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2025	2024	2023	
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	1.359.550,00	ENTRATA TIT.1	4.879.374	4.607.457	4.295.565	4.594.132
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110		ENTRATA TIT.2	726.829	541.864	593.396	620.696
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	1.484.577	1.269.628	1.260.648	1.338.284
Altro		FCDE bilancio di previsione anno				320.100
		2025				
TOTALE	1.359.550		7.090.780	6.418.949	6.149.609	6.233.013
Spesa di personale anno 2026	1.359.550					

COMUNE DI BORGOSATOLLO

PROVINCIA DI BRESCIA

Il sottoscritto Peroni dr. Marco, Revisore dei Conti del Comune di Borgosatollo (BS), nominato con deliberazione consiliare n. 41 del 22/12/2025. , esecutiva ai sensi di legge, esprime il seguente

PARERE N. 9/2026 SULL'AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026-2028 **RIPORTANTE IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026-2028**

Premesso che:

- con deliberazioni n. 39 e n. 40 del 22 dicembre 2025 il Consiglio Comunale ha approvato, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 29/01/2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 29/04/2026 è stato approvato il rendiconto 2025;

Dato atto che:

- la media della spesa complessiva di personale relativa al triennio 2011/2013 ammonta ad Euro 1.507.254;

Tenuto conto che:

- a seguito dell'approvazione del rendiconto 2025 l'Ente intende procedere con l'aggiornamento dei valori relativi alla capacità assunzionale dell'Ente al fine di tenere conto delle risultanze del rendiconto 2025;

Visto il D.M. del 17/03/2020 con la quale viene disciplinata la normativa in tema di assunzioni per gli enti locali;

Considerato che:

- il Comune di Borgosatollo, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2025, risulta avere un rapporto tra la spesa del personale e la media delle dei primi tre titoli risultanti dagli ultimi tre rendiconti approvati (2023-2024-2025) netto del FCDE, pari al 21,81% posizionandosi nella fascia dei c.d. Comuni Virtuosi ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per le assunzioni di personale;
- il limite della capacità assunzionale del Comune di Borgosatollo, ai sensi di quanto disposto dal D.M. 17/03/2020 sarebbe pari ad Euro 1.676.680,37, con un incremento, rispetto alla spesa prevista (Euro 1.359.550), di Euro 317.130,37.
- Che, indipendentemente dai limiti di capacità assunzionale previsti dal D.M. 17/03/2020, la spesa complessiva del personale non deve superare il corrispondente importo medio del triennio 2011/2013, pari ad Euro 1.507.254 Euro.

Verificato che la programmazione del fabbisogno di personale contenuta nella sezione 3.3 del PIAO approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 29/01/2026 e che non viene modificata è compatibile con i limiti sopra indicati

ESPRIME



parere FAVOREVOLE sull'aggiornamento della sezione del PIAO 2026-2028 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2027-2028 che l'Ente intende effettuare al fine di tener conto delle risultanze del rendiconto dell'anno 2025 precisando che, in ogni caso, la spesa complessiva del personale dell'Ente relativa agli anni 2026-2028 non può superare il corrispondente importo medio del triennio 2011/2013, pari ad Euro 1.507.254 Euro.

Lì, 03 luglio 2026

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Marco Peroni





COMUNE DI BORGOSATOLLO
Provincia di Brescia

AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1037/2026 del AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE ad oggetto: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE-PIAO 2026-2028 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Borgosatollo li, 03/07/2026



*Sottoscritto dal Responsabile
(TOGNAZZI REBECCA)
con firma digitale*



COMUNE DI BORGOSATOLLO
Provincia di Brescia

AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1037/2026 ad oggetto: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE-PIAO 2026-2028 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Borgosatollo li, 03/07/2026



*Sottoscritto dal Responsabile
(TOGNAZZI REBECCA)
con firma digitale*



COMUNE DI BORGOSATOLLO
Provincia di Brescia

AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE.
Affari generali
Certificato di Esecutività

Delibera N. 124 del 06/07/2026

AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE-PIAO 2026-2028.

*Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10
giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.*

Borgosatollo li, 20/07/2026



Sottoscritta
(IAPICCA GIUSEPPE)
con firma digitale